

REGULERINGSKOMMISSIE VOOR ENERGIE IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

VOORSTEL (BRUGEL- VOORSTEL-20130124-09)

betreffende een voorstel van statuut voor het personeel van BRUGEL

Opgesteld op verzoek van de Minister en in toepassing van artikel 30 quinquies van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals gewijzigd bij de ordonnantie van 20 juli 2011

24 januari 2013

I Juridische grondslag

In een brief van 15 mei 2012 heeft de Minister die bevoegd is voor energie aan BRUGEL gevraagd haar een ontwerp van statuut voor te leggen voor het personeel van BRUGEL. Artikel 30 quinquies van *de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals gewijzigd bij de ordonnantie van 20 juli 2011* voorziet inderdaad dat de Regering de voorwaarden voor de benoeming en de afzetting van de personeelsleden van Brugel bepaalt, alsook hun statuut.

Met onderhavig voorstel wordt aan dit verzoek voldaan.

2 Inleiding

Volgens de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zoals gewijzigd tot op heden, hierna "de elektriciteitsordonnantie" genoemd, is BRUGEL een autonome instelling die wordt geleid door een raad van bestuur. De opdrachten en bevoegdheden van BRUGEL worden vastgelegd door dezelfde ordonnantie. Deze zijn voornamelijk afkomstig van de Europese richtlijnen 2009/72 en 73 betreffende gemeenschappelijke regels voor de interne markt voor elektriciteit en voor gas.

Om haar opdrachten uit te voeren, beschikt BRUGEL momenteel over de steun van 16 opdrachthouders, gedetacheerd door het BIM. In het vooruitzicht van de overdracht van de tariefbevoegdheid voor de distributie van elektriciteit en gas, zal het aantal ambtenaren waarschijnlijk moeten evolueren, want BRUGEL is een kleine entiteit.

De opdrachthouders die momenteel in dienst zijn bij BRUGEL, hebben het statuut van ambtenaren van het BIM en dus van de instellingen van openbaar nut (ION). BRUGEL wenst dat deze ambtenaren een omkadering van hun werk behouden die minstens gelijkwaardig is.

We merken op dat de twee Regeringscommissarissen die de vergaderingen van de Raad van Bestuur van BRUGEL bijwonen, geen beraadslagende stem hebben, maar er aanwezig zijn als waarnemers.

3 Belangrijkste grondslagen

Op basis van deze overwegingen heeft BRUGEL de voorkeur gegeven aan een benadering die past in de continuïteit van het huidige statuut van haar ambtenaren en tegelijk aanpassingen heeft voorgesteld die haar beheer verbeteren. Dit voorstel van statuut voor de ambtenaren van BRUGEL wordt bijgevolg gepresenteerd in de vorm van een tekst die is geïnspireerd op het statuut van de instellingen van openbaar nut (ION) van het type B. Dit voorstel zal de vorm moeten aannemen van een besluit dat enkel de specifieke bepalingen voor BRUGEL bevat, naar het voorbeeld van het besluit tot vastlegging van het statuut van het personeel van de Sociaal Economische Raad (S.E.R.). Daarnaast moet het voorstel zich baseren op het besluit van 26 september 2002 (ION) en zijn latere wijzigingen. De wijzigingen die later aan

het referentiestatuut worden aangebracht, zullen bijgevolg direct toepasselijk zijn op BRUGEL, tenzij anders vermeld.

De structuur van de instelling is voorzien om te worden geleid door een autonome raad van bestuur en haar omvang rechtvaardigt de oprichting van een directieraad niet. Daarnaast leggen de genoemde Europese richtlijnen de nadruk op de onafhankelijkheid van de reguleringsautoriteit, inclusief van haar personeel. Omwille van deze redenen is het noodzakelijk gebleken om de meeste bevoegdheden voor het personeelsbeheer die in het statuut van de Brusselse ION zijn voorzien, samen te brengen in de raad van bestuur.

Daarom leidt de Raad van Bestuur, in overeenstemming met de elektriciteitsordonnantie, de autonome instelling BRUGEL. Hij is het "hoofd van de administratie" en neemt de verantwoordelijkheden op zich die horen bij de functie van "leidende ambtenaar", in het bijzonder voor alle kwesties die betrekking hebben op de organisatie van het personeel. In het dagelijks beheer voert een coördinator de taken uit die hem worden toevertrouwd door de Raad van Bestuur en, onder het gezag van de Raad van Bestuur, is hij de hiërarchische meerdere van het personeel.

Door een gedeelte van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur naar de coördinator te delegeren, ontstaat er een structuur op twee niveaus die het voordeel heeft dat hij beter werkbaar is in het dagelijks beheer en dat we tegelijk beschikken over een eerste beroepsniveau zodat het personeel indien nodig bij de raad van bestuur beroep kan aantekenen tegen de beslissingen van de directe hiërarchische meerdere. Het tweede beroepsniveau, dat in het statuut van de ION is voorzien, blijft uiteraard behouden.

4 Andere grote principes

Zoals reeds gezegd, zal de instelling waarschijnlijk klein moeten blijven maar tegelijk talrijke opdrachten moeten vervullen. Om ze te kunnen uitvoeren, zal een multidisciplinaire benadering van de verschillende facetten van de elektriciteits- en de gasmarkt altijd noodzakelijk zijn. Elke problematiek wordt geanalyseerd op wettelijk, technisch, economisch, sociaal en ecologisch vlak. Deze analyses zijn gebaseerd op de informatie die de regulator mag verzamelen en verwerken. Daarna moeten ze worden meegedeeld aan de publieke overheden en de betrokken partijen. BRUGEL heeft ook een algemene informatieopdracht ontvangen.

Om deze opdrachten uit te voeren beschikt BRUGEL, en zal het altijd moeten beschikken, over een multidisciplinair team dat over gespecialiseerde kennis beschikt in zijn competentiedomein. De kwalificaties van de regulator, toegespitst op de elektriciteits- en de gasmarkt, in een Brusselse context, moeten de goede werking of de afwijkingen van deze markten volgen en er zelfs op anticiperen. Dit leidt onvermijdelijk tot een behoefte aan een vrij reactief loopbaanbeheer voor problematieken die zeer snel evolueren. Daarom zijn er verschillende aanpassingen in het loopbaanbeheer voorzien, binnen een structuur die bestaat uit drie niveaus met elk twee rangen en binnen een zeer beperkt organiek kader.

De belangrijkste voorgestelde maatregelen hebben betrekking op de mogelijkheid om, naast contractuelen, ambtenaren van rang 2 aan te werven, de mogelijkheid om een ambtenaar van niveau A tot de graad van coördinator te bevorderen na zes jaar niveau-anciënniteit. Daarnaast hebben de maatregelen betrekking op de toegang tot de bevordering tot rang A2 na drie jaar graadanciënniteit en de versnelling van de functionele loopbaan. Deze

verschillende aanpassingen bieden ook een antwoord op het feit dat het waarschijnlijk noodzakelijk zal zijn om ambtenaren te vervangen die het team kunnen verlaten. De beperkte omvang mag geen handicap zijn voor de werking in geval van vertrek van personeelsleden.

In het kader van de onafhankelijkheid ten opzichte van de sector die ook is opgenomen in de elektriciteitsordonnantie¹, mogen er geen opdrachten of loopbaanonderbreking worden toegekend om bij een elektriciteits- of gasleverancier, een netbeheerder of een tussenpersoon te gaan werken.

Het lijkt ook moeilijk om meer dan halftijds politiek verlof toe te kennen dat niet zou worden gecompenseerd door een vervanging, want dit zou de kwaliteit van de dienstverlening aantasten van een klein team dat bestaat uit één expert per specialiteit.

De weddeschaal die wordt voorgesteld stemt overeen met deze van de Brusselse ION, verhoogd met de bedragen die worden vastgelegd door het besluit van de Regering van 14 mei 2009 houdende bepaling van de opdrachttoelage van de opdrachthouders.

De andere bepalingen zoals de bepalingen ter omkadering van de aanwerving, de stage, de evaluatie, de verloven, de afwezigheden, de vorming, de tuchtregeling, de toelagen, de vergoedingen, enz. werden niet gewijzigd, maar enkel aangepast aan de structuur van de entiteit en zullen dus de evoluties moeten volgen die het Gewest aanbrengt.

5 Diverse, wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen

Vervolgens worden er een aantal bepalingen voorgesteld om het statuut van de ambtenaren van BRUGEL in overeenstemming te brengen met de verschillende bepalingen die het personeel van het Gewest omkaderen: de gemeenschappelijke commissie van beroep van de ION, tweetaligheidspremies, maaltijdcheques, regionale mobiliteit, telewerk, enz.

Er worden eveneens maatregelen voorgesteld om de overdracht van de huidige opdrachthouders onder statuut te organiseren. Deze maatregel zal echter pas volledig van kracht zijn na het aannemen van een personeelsformatie.

We merken ook op dat de overdracht van het contractuele personeel de goedkeuring van een besluit zal vereisen dat de specifieke regels van het statuut van dit personeel bepaalt.

¹ Art. 30 quinquies § 2

6 Conclusies

Om zo dicht mogelijk bij het statuut van de ambtenaren van de Brusselse ION te blijven, en zo de huidige rechten van de opdrachthouders te behouden, en tegelijk de beheersautonomie te bewaren die de Europese richtlijnen eisen voor de reguleringsautoriteiten, stelt BRUGEL de Regering voor om het bijgevoegde ontwerp van statuut goed te keuren.

* *

*

Bijlage : Voorontwerp van besluit houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van BRUGEL

2013. – Voorontwerp van Besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van Brussel Gas Elektriciteit (BRUGEL)

Doc. : 38339_3.

Inhoudstafel

TITEL I. - Definities.

Art. 1

TITEL II. – Aanpassing van de bepalingen betreffende de ambtenaren van instellingen van openbaar nut categorie B van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzake hun toepassing op de ambtenaren van Brussel Gas Elektriciteit (BRUGEL).

HOOFDSTUK I. – Algemene bepalingen.

Art. 2-3

HOOFDSTUK II. – Toepassingsmodaliteiten van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Afdeling 1. – De graden.

Art. 4-5

Afdeling 2. – De personeelsformatie.

Art. 6

Afdeling 3. – De leidende ambtenaren.

Art. 7

Afdeling 4. – De Raad van Bestuur en de coördinator.

Art. 8-10

Afdeling 5. - De selectiecommissies en de evaluatiecommissie.

Art. 11

Afdeling 6. – De werving.

Art. 12-13

Afdeling 7.- De stage.

Art. 14

Afdeling 8.- De loopbaan.

Art. 15-26

Afdeling 9. - De evaluatie.

Onderafdeling 1. – Algemene bepalingen.

Art. 27-28

Onderafdeling 2. – De evaluatie van de leidende ambtenaren.

Art. 29-30

Afdeling 10.- De afwezigheden en de verloven

Art. 31-32

Afdeling 11.- De vorming

Art. 33

Afdeling 12. – De tuchtregeling.

Onderafdeling 1. – De gemeenschappelijke raad van beroep voor de instellingen van openbaar nut.

Art. 34-35

Onderafdeling 2. – De uitspraak van de straf naar aanleiding van het beroep.

Art. 36

Afdeling 13. – De onverenigbaarheden en cumulatie van beroepsactiviteiten.

Art. 37-40

Afdeling 14. – De weddenschalen.

Art. 41-43

Afdeling 15.- De toelagen en de premies.

Art. 44-45

Afdeling 16.- Diverse bepalingen.

Art. 46-48

TITEL III. – Wijzigingsbepalingen.

Art. 49-55

TITEL IV. – Slot – en overgangsbepalingen.

Art. 56-59

Preambule	Tekst	Inhoudstafel	Begin
------------------	-----------------------	------------------------------	-----------------------

De Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 30quinquies ;

Gelet op het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 20 januari 1993 tot regeling van de toekenning van maaltijdbons aan het personeel van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en van sommige instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controle staan van de Executieve;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ;

Gelet op het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 oktober 2002 tot vaststelling van de wijze waarop de ambtenaren die behoren tot sommige openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een mandaat kunnen opnemen bij het ministerie;

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 oktober 2002 houdende regeling van de mobiliteit in sommige instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 september 2005 tot regeling van de werking van een klachtendienst in het ministerie en de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 april 2006 ter bescherming van de personeelsleden van het ministerie en van sommige openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk;

Gelet op het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 februari 2011 betreffende de rechtshulp aan de personeelsleden van bepaalde openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de schadeloosstelling van door hen opgelopen zaakschade;

Gelet op het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 mei 2012 betreffende telewerk;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met de Begroting gegeven op ;

Gelet op het voorafgaand akkoord van de Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken gegeven op ;

Gelet op het akkoord van de Minister bevoegd voor de Pensioenen gegeven op ;

Gelet op het advies van Brussel Gas Elektriciteit – BRUGEL gegeven op ;

Gelet op het protocol n° van het Comité van sector XV gegeven op ;

Gelet op het advies van de Raad van State n° , van , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Op voorstel van de Minister bevoegd voor Energie,

Na beraadslaging,

Besluit:

TITEL I. - Definities.

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder :

1° "Besluit van 26 september 2002", het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en haar latere wijzigingen ;

2° "Brussel Gas Elektriciteit », afgekort « BRUGEL » , de Reguleringscommissie voor energie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

TITEL II. – Aanpassing van de bepalingen betreffende de ambtenaren van instellingen van openbaar nut van categorie B van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met het oog op hun toepassing op de ambtenaren van BRUGEL.

HOOFDSTUK I. – Algemene bepalingen.

[Art. 2.](#) Onder voorbehoud van de specifieke bepalingen vervat in dit huidig besluit, zijn de bepalingen betreffende de ambtenaren van instellingen van openbaar nut van categorie B, vervat in het Besluit van 26 september 2002 en in haar latere wijzigingen, van toepassing op de ambtenaren van BRUGEL.

[Art. 3.](#) Met Regering, ambtenaren-generaal, directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal, directieraad of voorzitter van de directieraad, benoemende overheid en functioneel bevoegde minister wordt verstaan, behoudens andersluidende vermelding in dit besluit, de raad van bestuur van BRUGEL opgericht en georganiseerd door de artikelen 30ter tot en met 30septies

van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

HOOFDSTUK II – Toepassingsmodaliteiten van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Afdeling 1. – De graden.

[Art. 4.](#) Artikel 6, tweede lid 2, van het besluit van 26 september 2002 dient als volgt te worden gelezen :

" De rangen worden als volgt verdeeld onder de niveaus :

1° in niveau A, twee rangen, nl. de rangen A1 en A2;

2° in niveau B, twee rangen, nl. de rangen B1 en B2;

3° in niveau C, twee rangen, nl. de rangen C1 en C2;

Het niveau A is het hoogste niveau. "

[Art. 5.](#) Artikel 7 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

" Art. 7. De volgende graden worden gecreëerd :

in rang A2 : coördinator, eerste attaché en eerste ingenieur;

in rang A1 : attaché en ingenieur;

in rang B2 : eerste assistent;

in rang B1 : assistent;

in rang C2 : eerste adjunct;

in rang C1 : adjunct. "

Afdeling 2. – De personeelsformatie.

[Art. 6.](#) Artikel 9, eerste lid van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen:

" Art. 9. Na het advies van BRUGEL te hebben verzocht, bepaalt de Regering de personeelsformatie en verdeelt, op voorstel van de coördinator, de betrekkingen eerste attaché van rang A2 in kaderbetrekkingen, expertbetrekkingen en expertbetrekkingen van hoog niveau. "

Afdeling 3. – De leidende ambtenaren.

[Art. 7.](#) Artikel 12 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

"Art. 12. De leidende ambtenaren zijn de Raad van Bestuur."

Afdeling 4. – De Raad van Bestuur en de coördinator.

[Art. 8.](#) Het opschrift van HOOFDSTUK V van TITEL II van Boek I van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« HOOFDSTUK V : De Raad van Bestuur en de coördinator ».

Art. 9.- De artikelen 14 en 15 van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Art. 10.- Artikel 16 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« Art. 16 § 1. De Raad van Bestuur is belast met de opdrachten die dit statuut en de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals later gewijzigd, haar toekennen.

De Raad van Bestuur is het hoofd van de administratie van BRUGEL. Zij kan worden gevat voor advies door een van haar leden voor elke vraag betreffende de organisatie van het personeel van BRUGEL.».

§ 2. De coördinator voert de taken uit die de Raad van Bestuur hem toekent, met name inzake het dagelijks beheer.

Hij stelt op eigen initiatief aan deze elk advies en elke ontwerpbeslissing voor betreffende de opdrachten van BRUGEL.

Hij is de hiërarchische meerdere van het personeel van BRUGEL, onder het gezag van de Raad van Bestuur.

Afdeling 5. - De selectiecommissies en de evaluatiecommissie.

[Art. 11.](#) De artikelen 24 tot en met 24ter van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Afdeling 6.- De werving.

[Art. 12.](#) Artikel 26 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« Art. 26. Wervingsexamens worden georganiseerd voor de graden van rang A1, A2, B1, B2, C1 en C2.

Worden beschouwd als wervingsgraden :

in niveau A : rang A2 : eerste attaché, eerste ingenieur;

 rang A1 : attaché, ingenieur ;

in niveau B : rang B2 : eerste assistent;

 rang B1 : assistent ;

in niveau C : rang C2 : eerste adjunct;

 rang C1 : adjunct.

[Art. 13.](#) Artikel 31 van hetzelfde besluit is niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Afdeling 7.- De stage.

Art. 14. De artikelen 36, derde lid ; 37, tweede lid ; 38, vierde lid en 41, tweede lid van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen

ambtenaren.

Afdeling 8.- De loopbaan.

Art. 15. Artikel 63 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen:

« Art. 63. De betrekking van coördinator van rang A2 staat open voor titularissen van de graden van attaché of van ingenieur van rang A1 die ten minste 6 jaar niveauanciënniteit tellen, en van eerste attaché of van eerste ingenieur van rang A2 die ten minste 3 jaar graadanciënniteit tellen.»

Art. 16. Artikel 64 van hetzelfde besluit is niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Art. 17. Artikel 67, § 1 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

" Voor iedere bevordering tot rang A2 brengt de coördinator een met redenen omkleed advies uit.

In zijn advies spreekt hij zich uit over iedere sollicitant die voldoet aan de vereisten om de gegeven betrekking te bekleden.

Hij neemt hierbij in overweging :

1° de beschrijving van de functie en de vereiste kwalificatie ;

2° de aanspraken en ervaringen die de sollicitant doet gelden teneinde een bevordering te bekomen in de vacante betrekking ;

3° het evaluatiedossier van de sollicitant."

Art. 18. Artikel 68 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

" Art. 68. De coördinator formuleert een voorstel van bevordering, dat ten hoogste zes kandidaten per vacante betrekking bevat. De kandidaten worden geklasseerd in de volgorde waarin zij voor de benoeming in aanmerking komen. "

Art. 19. Het derde lid van artikel 69 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen:

« De ambtenaar die zich benadeeld acht, kan binnen 15 dagen bezwaar indienen bij de coördinator. »

Het vijfde lid van hetzelfde artikel dient als volgt te worden gelezen :

« De ambtenaar wordt op zijn verzoek door de coördinator gehoord. Hij kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze. »

Art. 20. Artikel 70 dient als volgt te worden gelezen:

"Art. 70.

De Raad van Bestuur volgt het voorstel van definitieve volgorde uitgebracht door de coördinator.

Ingeval zij hiermee evenwel niet instemt, moet de Raad van Bestuur haar beslissing omstandig met redenen omkleden.

De Raad van Bestuur bevordert de coördinator naar rang A2. In haar beslissing, neemt zij de elementen bedoeld in artikel 67, § 1, derde lid in beschouwing. ».

Art. 20bis. In artikel 71 van hetzelfde besluit, wordt het woord “negen” vervangen door het woord “drie”.

Art. 21. Artikel 73 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen:

« Voor iedere bevordering brengt de coördinator een met redenen omkleed advies uit. De coördinator spreekt zich in zijn advies uit over iedere sollicitant die voldoet aan de vereisten om de te begeven betrekking te bekleden.

Hij neemt hierbij in overweging :

1° de beschrijving van de functie en de vereiste kwalificatie van de kandidaat ;

2° het evaluatiedossier van de kandidaten. »

Art. 22. In artikel 74 en in artikel 75 van hetzelfde besluit wordt de uitdrukking « de directieraad » vervangen door het woord « de coördinator ».

Art. 23. Artikel 76 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« De Raad van Bestuur volgt het voorstel van definitieve rangschikking uitgebracht door de coördinator.

Ingeval zij deze evenwel niet volgt, dient de Raad van Bestuur haar beslissing omstandig met redenen te omkleden.»

Art. 24. Artikel 79, § 2 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« De weddenschaal 102 of 112, naargelang de graad, wordt toegekend aan de ambtenaar die :

1° zes jaren dienstanciënniteit telt ;

2° die over een evaluatie ‘gunstig’ beschikt;

3° met goed gevolg de in artikel 265 bedoelde vorming heeft gevolgd.

Artikel 79, § 3 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« § 3. De weddenschaal 103 of 113, naargelang de graad, wordt toegekend aan de ambtenaar zodra hij twaalf jaren dienstanciënniteit kent, onder dezelfde voorwaarden inzake evaluatie en vorming. »

Art. 25. Artikel 80, eerste lid van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« De ambtenaar die beschikt over een evaluatie ‘gunstig’ kan, alvorens hij de vereiste dienstanciënniteit bereikt, zijn functionele loopbaan versnellen door het succesvol afwerken van een programma in het kader van de vrijwillige beroepsvorming, bedoeld in artikel 268 van dit besluit. »

De leden 4, 5 en 7 van hetzelfde artikel dienen als volgt te worden gelezen :

« De vorming moet beantwoorden aan de in artikel 269bis § 2, bedoelde voorwaarden en de tijdsduur ervan bedraagt minstens 100 uren.
Onder de voorwaarden bepaald in het eerste lid van dit artikel, wordt de weddenschaal 102 of 112, naargelang de graad, toegekend zodra de ambtenaar drie jaren dienstanciënniteit telt en de weddenschaal 103 of 113, naargelang de graad, zodra hij zes jaren dienstanciënniteit telt. De weddenschaal 103 of 113, naargelang de graad, wordt slechts toegekend nadat de ambtenaar ten minste drie jaren zijn weddenschaal 102 of 112, naargelang de graad, heeft genoten. »

Het zesde lid van hetzelfde artikel is niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

[Art. 26.](#) De artikelen 81 tot en met 96 alsook het artikel 110 van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren .

Afdeling 9. - De evaluatie.

Onderafdeling 1. – Algemene bepalingen.

[Art. 27.](#) In artikel 120 van hetzelfde besluit dient onder « gemachtigde hiërarchische meerdere » de coördinator, of de Raad van Bestuur te worden begrepen ingeval de geëvalueerde ambtenaar niet tot dezelfde taalrol behoort als die van de coördinator. De gemachtigde hiërarchisch meerdere van de coördinator is de Raad van Bestuur.

Art. 28. De evaluatieverslagen bedoeld in artikel 128 van hetzelfde besluit en, in voorkomend geval, de beslissingen van de beroepscommissie, bedoeld in artikel 140, worden door de coördinator meegedeeld aan de Raad van Bestuur.

Onderafdeling 2. – De evaluatie van de leidende ambtenaren.

Art. 29. De artikelen 132 tot en met 134 van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

[Art. 30.](#) De artikelen 135 en 136 van de eerste afdeling van Hoofdstuk IV van Titel V van Boek I van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Afdeling 10.- De afwezigheden en de verloven.

Art. 31. De ambtenaren van BRUGEL kunnen, met akkoord van de Raad van Bestuur, elke opdracht aanvaarden bedoeld in artikel 211 van hetzelfde besluit.

Zij kunnen evenwel dergelijke opdracht slechts aanvaarden of hun loopbaan onderbreken krachtens de herstellwet van 22 januari 1985 volgens hetwelk het regime bepaald door het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen, of van welkdanige bepalingen die ze zouden wijzigen of vervangen, of enig ander type van verlof nemen, mits de uitdrukkelijke voorwaarden om niet rechtstreeks of onrechtstreeks te werken ten dienste van een energieleverancier of een elektriciteits- of gasnetbeheerder of een tussenpersoon tussen deze marktoperatoren van de energiemarkt. Deze voorwaarden moeten worden nageleefd gedurende een periode van 3 jaar te rekenen vanaf de eerste dag van de bovengenoemde opdracht, de loopbaanonderbreking of het verlof.

Art. 32. De verloven om politieke redenen, bedoeld in Hoofdstuk VII van Titel VII van Boek I van hetzelfde besluit, kunnen niet worden toegekend ten belope van meer dan halftijds, tenzij een vervanger van dezelfde bekwaamheid beschikbaar zou zijn en, in voorkomend geval, vergoed wordt met behulp van bijkomende noodzakelijke budgettaire middelen die worden toegekend aan BRUGEL.

Afdeling 11.- De vorming.

Art. 33. De bepalingen van artikel 263 van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig besluit onderworpen ambtenaren.

Afdeling 12. – De tuchtregeling.

Onderafdeling 1. – De gemeenschappelijke raad van beroep voor de instellingen van openbaar nut.

[Art.](#) 34. Artikel 289 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« Art. 289. De gemeenschappelijke raad van beroep voor de instellingen van openbaar nut behandelt de beroepen inzake tuchtzaken van de ambtenaren van alle niveaus die zijn onderworpen aan het onderhavige statuut, met inbegrip van de coördinator.».

Art. 35. De bepalingen van Hoofdstuk III van Titel IX van Boek I van hetzelfde besluit betreffende de gewestelijke raad van beroep van de ambtenaren-generaal, zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Onderafdeling 2. – De uitspraak van de straf naar aanleiding van het beroep.

[Art.](#) 36. Artikel 306 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

" Art. 306. § 1. Indien het advies van de betreffende raad van beroep verschilt van de beslissing van de in eerste aanleg bevoegde overheid, zijn de volgende personen bevoegd om in beroep de hierna volgende straffen uit te spreken ten laste van de hierna vermelde personen :

1° de ambtenaren die titularis zijn van rang A2 of lagere rang : de Raad van Bestuur, voor alle straffen ;

2° de coördinator : de Regering voor alle straffen.

§ 2. Ingeval het advies van de betreffende raad van beroep conform is aan de beslissing van de in eerste aanleg bevoegde overheid, wordt de straf bevestigd door de in uitvoering van § 1 van dit artikel bevoegde overheid.

§ 3. De bevoegde overheid kan in geen geval een zwaardere straf opleggen dan de voorgestelde straf, noch andere feiten inroepen dan deze die het voorstel hebben gemotiveerd.

"

Afdeling 13. – De onverenigbaarheden en cumulatie van beroepsactiviteiten.

[Art. 37.](#) Artikel 319, tweede lid van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen:

" De verkozen ambtenaar moet de coördinator daarvan verwittigen. "

[Art. 38.](#) Artikel 322 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

" Art. 322. De aanvraag tot cumulatie wordt schriftelijk ingediend bij de coördinator door middel van een modelformulier dat door de dienst belast met HRM wordt verstrekt.

De coördinator geeft een gemotiveerd advies in het vak dat op het formulier daartoe is voorzien, alvorens het dossier door te sturen naar de Raad van Bestuur."

[Art. 39.](#) Artikel 323 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

" Art. 323. De toestemming wordt verleend of geweigerd door de Raad van Bestuur. »

Art. 40.- In artikel 325sexies, § 2, tweede lid van hetzelfde besluit, worden de rangen A4, A4+ en A5 vervangen door de rang A2.

In het vierde lid van dezelfde paragraaf, wordt de beslissing genomen door de Raad van Bestuur.

Afdeling 14.- De weddenschalen.

Art. 41. Artikel 327 van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« Art. 327. Aan de graden die de ambtenaren kunnen bekleden, zijn de volgende schalen verbonden :

NIVEAU A
coördinator : A 230

eerste ingenieur : A 220
eerste attaché : A 210 - A 200
ingenieur : A 113 – A 112 – A 111
attaché : A 103 – A 102 – A 101

NIVEAU B

eerste assistent : B 200
assistent : B 103 – B 102 – B 101

NIVEAU C

eerste adjunct : C 200
adjunct : C 103 – C 102 – C 101. »

Art. 42. De weddenschalen bedoeld in artikel 328 van hetzelfde besluit zijn opgenomen in de bijlage van dit besluit.

Art. 43. Artikelen 331 tot en met 334 van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Afdeling 15. - De toelagen en de premies.

Art. 44. Artikel 367bis van hetzelfde besluit is niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Art. 45. Artikel 367quater dient als volgt te worden gelezen :

- § 1, lid 3 : « De duur van het projet bedraagt maximaal twee jaar. Tot een verlenging van deze periode kan beslist worden door de Raad van Bestuur, na een evaluatie, in overleg met de coördinator. ».
- § 2, lid 1 : « De coördinator bereidt een projectdossier voor in overleg met de Raad van Bestuur en legt het haar ter goedkeuring voor. ».

Afdeling 16. – Diverse bepalingen.

[Art.](#) 46. Artikelen 418 tot en met 423, 425 tot en met 464bis en 464quater tot en met 464octies van hetzelfde besluit zijn niet van toepassing op de aan onderhavig statuut onderworpen ambtenaren.

Art. 47. Artikel 464ter van hetzelfde besluit dient als volgt te worden gelezen :

« Art. 464ter. § 1. De ambtenaren die, overeenkomstig artikel 362 van dit besluit, de taalpremie genieten op het moment van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 8 maart 2001 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorgeschreven bij artikel 53 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, samengevat op 18 juli 1966, behouden het recht op de taalpremie die ze genoten vóór deze inwerkingtreding.

« § 2. 1° Uitsluitend de taalexamens georganiseerd vanaf 1 september 2009 worden in aanmerking genomen voor de toekenning van de taalpremie bedoeld in artikel 362 en 363.
2° De ambtenaren die vóór 1 september 2009 genoten van een taalpremie, behouden deze toelage voor de hele duur van hun loopbaan.
3° Zij kunnen evenwel deelnemen aan de taalexamens die worden georganiseerd vanaf 1 september 2009 en kunnen, ingeval van welslagen, genieten van de toelagen bedoeld in artikelen 362 en 363 in de mate waarin deze hoger zijn dan deze die zij genoten vóór deze datum. ».

Art. 48. Elke ambtenaar die tegelijkertijd een bestuurderfunctie uitoefent, wordt tijdens zijn mandaat vergoed op basis van een weddenschaal die in voege is overeenkomstig zijn graad en die is weergegeven in de bijlage bij het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 september 2002 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

TITEL III. - Wijzigingsbepalingen.

[Art. 49.](#) In artikel 1 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 20 januari 1993 tot regeling van de toekenning van maaltijdbons aan het personeel van het Ministerie van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en van sommige instellingen van openbaar nut die onder het gezag of de controle staan van de Executieve, wordt een punt 11° ingevoegd, luidende :

" 11° van Brussel Gas Elektriciteit – BRUGEL ».

Art. 50. In artikel 3 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 oktober 2002 houdende regeling van de mobiliteit in sommige instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt een punt 4° ingevoegd, luidende :

« 4° van de Reguleringscommissie voor energie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – BRUGEL ».

[Art. 51.](#)

Artikel 1 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 oktober 2002 tot vaststelling van de wijze waarop de ambtenaren die behoren tot sommige openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een mandaat kunnen opnemen bij het ministerie, wordt aangevuld met een streepje, luidende:

« - Brussel Gas Elektriciteit - BRUGEL ».

Art. 52. In artikel 1, 3^o van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 september 2005 tot regeling van de werking van een klachtendienst in het ministerie en de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt een derde streepje ingevoegd, luidende :

« - Brussel Gas Elektriciteit – BRUGEL »

Art. 53. Artikel 1 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 april 2006 ter bescherming van de personeelsleden van het ministerie en van sommige openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, wordt aangevuld met een streepje, luidende :

« - van Brussel Gas Elektriciteit – BRUGEL ».

Art. 54. In artikel 1 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 24 februari 2011 betreffende de rechtshulp aan de personeelsleden van bepaalde openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de schadeloosstelling van door hen opgelopen zaakschade, wordt een punt 6^o ingevoegd, luidende :

« 6^o Brussel Gas Elektriciteit – BRUGEL ».

Art. 55. In artikel 1 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 3 mei 2012 betreffende telewerk, wordt een punt 6^o ingevoegd, luidende :

« 6^o van Brussel Gas Elektriciteit - BRUGEL. »

TITEL IV. – Slot – en overgangsbepalingen.

Art. 56.- De ambtenaar die op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavig besluit de functie van coördinator van BRUGEL opneemt, geniet van de weddenschaal A 230, in de graad die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit.

De ambtenaar die op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavig besluit titularis is van de graad van eerste expert attaché van hoog niveau, behoudt het voordeel van de weddenschaal A 210, in de graad die overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit.

Art. 57.- Elke ambtenaar die in de loop van de periode waarin hij diensten heeft gepresteerd zoals contractueel personeelslid van het Brussels Instituut voor het Milieubeheer belast met een opdracht bij Brugel, een vrijwillige beroepsvorming heeft aangevat die beantwoordt aan de vereisten opgesomd in artikel 268 en deze later succesvol heeft afgewerkt, kan aan de Raad van Bestuur vragen om te genieten van de bepalingen van artikel 80 omwille van deze vorming.

Art. 58. Dit besluit treedt in werking op de datum die de Regering bepaalt.

[Art.](#) 59. De Minister bevoegd voor Ambtenarenzaken en de Minister bevoegd voor Energie zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, de
Voor de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,

De Minister-President van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,

Charles PICQUE

De Minister van Energie,

E. HUYTEBROECK

Voorstel van statuut voor het personeel van BRUGEL - Bijlage : De weddenschalen bedoeld in artikel 42

anciënniteit	C101	C102	C103	C200	B101	B102	B103	B200
0	€ 15.213	€ 16.694	€ 17.829	€ 20.780	€ 17.125	€ 19.194	€ 22.461	€ 23.385
1	€ 15.738	€ 17.262	€ 18.417	€ 21.107	€ 17.608	€ 19.521	€ 22.745	€ 23.669
2	€ 15.948	€ 17.830	€ 19.006	€ 21.433	€ 17.787	€ 19.847	€ 23.029	€ 23.953
3	€ 16.158	€ 18.398	€ 19.595	€ 22.506	€ 18.975	€ 21.035	€ 23.943	€ 24.700
4	€ 16.158	€ 18.398	€ 19.595	€ 22.506	€ 18.975	€ 21.035	€ 23.943	€ 24.700
5	€ 16.811	€ 19.050	€ 20.247	€ 23.063	€ 19.532	€ 21.592	€ 24.500	€ 25.120
6	€ 16.811	€ 19.050	€ 20.247	€ 23.063	€ 19.532	€ 21.592	€ 24.500	€ 25.120
7	€ 17.463	€ 19.702	€ 20.899	€ 23.620	€ 20.090	€ 22.150	€ 25.058	€ 26.034
8	€ 17.463	€ 19.702	€ 20.899	€ 23.620	€ 20.090	€ 22.150	€ 25.058	€ 26.034
9	€ 18.115	€ 20.354	€ 21.551	€ 24.178	€ 20.647	€ 22.707	€ 25.615	€ 26.948
10	€ 18.115	€ 20.354	€ 21.551	€ 24.178	€ 20.647	€ 22.707	€ 25.615	€ 26.948
11	€ 18.767	€ 21.006	€ 22.203	€ 24.735	€ 21.205	€ 23.265	€ 26.173	€ 27.863
12	€ 18.767	€ 21.006	€ 22.203	€ 25.114	€ 21.583	€ 23.643	€ 26.551	€ 27.863
13	€ 19.419	€ 21.658	€ 22.855	€ 25.849	€ 22.141	€ 24.379	€ 27.286	€ 28.777
14	€ 19.419	€ 21.658	€ 22.855	€ 25.849	€ 22.141	€ 24.379	€ 27.286	€ 28.777
15	€ 20.071	€ 22.310	€ 23.507	€ 26.584	€ 22.698	€ 25.114	€ 28.022	€ 29.691
16	€ 20.071	€ 22.310	€ 23.507	€ 26.584	€ 22.698	€ 25.114	€ 28.022	€ 29.691
17	€ 20.723	€ 22.962	€ 24.159	€ 27.320	€ 23.255	€ 25.849	€ 28.757	€ 30.605
18	€ 20.723	€ 22.962	€ 24.159	€ 27.320	€ 23.255	€ 25.849	€ 28.757	€ 30.605
19	€ 21.375	€ 23.614	€ 24.811	€ 28.055	€ 23.813	€ 26.584	€ 29.492	€ 31.519
20	€ 21.375	€ 23.614	€ 24.811	€ 28.055	€ 23.813	€ 26.584	€ 29.492	€ 31.519
21	€ 22.027	€ 24.266	€ 25.463	€ 28.790	€ 24.370	€ 27.320	€ 30.228	€ 32.433
22	€ 22.027	€ 24.266	€ 25.463	€ 28.790	€ 24.370	€ 27.320	€ 30.228	€ 32.433
23	€ 22.679	€ 24.918	€ 26.115	€ 29.526	€ 24.928	€ 28.055	€ 30.963	€ 33.348
24	€ 22.679	€ 24.918	€ 26.115	€ 29.526	€ 24.928	€ 28.055	€ 30.963	€ 33.348
25	€ 23.331	€ 25.570	€ 26.768	€ 30.261	€ 25.485	€ 28.790	€ 31.698	€ 34.262
26	€ 23.331	€ 25.570	€ 26.768	€ 30.261	€ 25.485	€ 28.790	€ 32.433	€ 34.262
27	€ 24.309	€ 26.874	€ 28.071	€ 30.996	€ 26.599	€ 30.009	€ 33.169	€ 35.176

Voorstel van statuut voor het personeel van BRUGEL - Bijlage : De weddenschalen bedoeld in artikel 42

anciënniteit	A101	A102	A103	A111	A112	A113	A200	A210	A220	A230
0	€ 27.201	€ 29.458	€ 31.581	€ 28.081	€ 31.420	€ 34.530	€ 33.734	€ 33.870	€ 36.085	€ 40.551
1	€ 27.873	€ 30.131	€ 32.254	€ 28.754	€ 32.093	€ 35.255	€ 33.734	€ 33.870	€ 36.810	€ 42.064
2	€ 28.546	€ 30.804	€ 32.927	€ 29.427	€ 32.766	€ 35.980	€ 34.889	€ 35.309	€ 37.535	€ 42.064
3	€ 29.219	€ 31.477	€ 33.600	€ 30.100	€ 33.439	€ 36.705	€ 34.889	€ 35.309	€ 38.260	€ 43.577
4	€ 29.219	€ 31.477	€ 33.600	€ 30.100	€ 33.439	€ 36.705	€ 36.045	€ 36.749	€ 38.260	€ 43.577
5	€ 30.249	€ 32.507	€ 34.629	€ 31.277	€ 34.616	€ 38.144	€ 36.045	€ 36.749	€ 39.699	€ 45.091
6	€ 30.249	€ 32.507	€ 34.629	€ 31.277	€ 34.616	€ 38.144	€ 37.200	€ 38.188	€ 39.699	€ 45.091
7	€ 31.278	€ 33.536	€ 35.659	€ 32.454	€ 35.794	€ 39.583	€ 37.200	€ 38.188	€ 41.138	€ 46.604
8	€ 31.278	€ 33.536	€ 35.659	€ 32.454	€ 35.794	€ 39.583	€ 38.356	€ 39.628	€ 41.138	€ 46.604
9	€ 32.308	€ 34.566	€ 36.688	€ 33.632	€ 36.971	€ 41.023	€ 38.356	€ 39.628	€ 42.578	€ 48.117
10	€ 32.308	€ 34.566	€ 36.688	€ 33.632	€ 36.971	€ 41.023	€ 39.511	€ 41.067	€ 42.578	€ 48.117
11	€ 33.338	€ 35.595	€ 37.718	€ 34.809	€ 38.148	€ 42.462	€ 39.511	€ 41.067	€ 44.017	€ 49.630
12	€ 33.338	€ 35.595	€ 37.718	€ 34.809	€ 38.148	€ 42.462	€ 40.666	€ 42.506	€ 44.017	€ 49.630
13	€ 34.367	€ 36.625	€ 38.748	€ 35.986	€ 39.326	€ 43.902	€ 40.666	€ 42.506	€ 45.456	€ 51.143
14	€ 34.367	€ 36.625	€ 38.748	€ 35.986	€ 39.326	€ 43.902	€ 41.822	€ 43.946	€ 45.456	€ 51.143
15	€ 35.397	€ 37.655	€ 39.777	€ 37.163	€ 40.503	€ 45.341	€ 41.822	€ 43.946	€ 46.896	€ 52.657
16	€ 35.397	€ 37.655	€ 39.777	€ 37.163	€ 40.503	€ 45.341	€ 42.977	€ 45.385	€ 46.896	€ 52.657
17	€ 36.426	€ 38.684	€ 40.807	€ 38.341	€ 41.680	€ 46.780	€ 42.977	€ 45.385	€ 48.335	€ 54.170
18	€ 36.426	€ 38.684	€ 40.807	€ 38.341	€ 41.680	€ 46.780	€ 44.133	€ 46.824	€ 48.335	€ 54.170
19	€ 37.456	€ 39.714	€ 41.836	€ 39.518	€ 42.857	€ 48.220	€ 44.133	€ 46.824	€ 49.774	€ 55.683
20	€ 37.456	€ 39.714	€ 41.836	€ 39.518	€ 42.857	€ 48.220	€ 45.288	€ 48.264	€ 49.774	€ 55.683
21	€ 38.486	€ 40.743	€ 42.866	€ 40.695	€ 44.035	€ 48.220	€ 45.288	€ 48.264	€ 49.774	€ 57.196
22	€ 38.486	€ 40.743	€ 42.866	€ 40.695	€ 44.035	€ 48.220	€ 46.444	€ 49.703	€ 49.774	€ 57.196
23	€ 39.515	€ 41.773	€ 43.896	€ 41.872	€ 44.035	€ 48.220	€ 46.444	€ 49.703	€ 49.774	€ 58.709
24	€ 39.515	€ 41.773	€ 43.896	€ 41.872	€ 44.035	€ 48.220	€ 47.599	€ 49.703	€ 49.774	€ 58.709
25	€ 40.545	€ 42.803	€ 44.925	€ 41.872	€ 44.035	€ 48.220	€ 47.599	€ 49.703	€ 49.774	€ 58.709
26	€ 40.545	€ 42.803	€ 44.925	€ 41.872	€ 44.035	€ 48.220	€ 47.599	€ 49.703	€ 49.774	€ 58.709
27	€ 40.545	€ 42.803	€ 44.925	€ 41.872	€ 44.035	€ 48.220	€ 47.599	€ 49.703	€ 49.774	€ 58.709