



COMMISSION DE REGULATION
POUR L'ÉNERGIE EN RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE

REGULERINGSKOMMISSIE
VOOR ENERGIE IN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST

REGULERINGSKOMMISSIE VOOR ENERGIE IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Voorstel

BRUGEL-VOORSTEL-080128-02

over

De opdrachttoelage van de opdrachthouders

opgesteld op basis van artikel 30octies van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

28 januari 2007

I Juridische grondslag

Dit voorstel betreffende de opdrachttoelage voor de opdrachthouders werd opgesteld op grond van artikel 30 octies § 7 van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, ingelast door artikel 56 van de ordonnantie van 14 december 2006 tot wijziging van de ordonnanties van 19 juli 2001 en van 1 april 2004 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt en de gasmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Dit artikel werd opgesteld als volgt:

“§ 7. Bovenop zijn bezoldiging kan de opdrachthouder genieten van een opdrachttoelage waarvan het bedrag bepaald wordt door de Regering op voorstel van de Commissie.”

2 Onderzoek en goedkeuring van het voorstel door de raad van bestuur van BRUGEL

Het voorstel van opdrachttoelage voor de opdrachthouders werd onderzocht door de raad van bestuur tijdens de vergaderingen van 5 en 21 december 2007, alsook van 18 en 28 januari 2008. Tijdens deze laatste vergadering werd het voorstel goedgekeurd door de raad.

3 Voorafgaande uiteenzetting en antecedenten

3.1 Inleiding

Het is aangewezen om in de analyse van dit voorstel de opdrachttoelage in perspectief te plaatsen met de volgende elementen: de salarissen en voordelen die gelden voor het personeel van het BIM, deze die gelden bij de andere regulatoren, die deze die gelden in de gereguleerde sector en deze van de arbeidsmarkt in het algemeen.

3.2 Brusselse context

Om een analyse te kunnen maken, is het nuttig enerzijds de barema's te kennen, en anderzijds de andere premies of toelagen die toegekend worden aan ambtenaren van het Gewest.

De barema's die betrekking hebben op het personeel van het BIM zijn opgenomen in het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 26 september 2002 houdende het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De verschillende premie- en toelagestelsels zijn de volgende:

Tabel 1: Premies voorzien in de artikelen 367bis tot quinquies van het statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

| Type van premie | Jaarlijks brutobedrag | Geïndexeerd jaarlijks brutobedrag ¹ | Maandelijks nettobedrag ² |
|--------------------------|-----------------------|--|--------------------------------------|
| Premie mandaat A5 of A4+ | 3 000 € | 4 201 € | 193 € |
| Premie mandaat A4 | 2 000 € | 2 800 € | 128 € |
| Ingenieurspremie | 3 500 € | 4 901 € | 225 € |
| Projectpremie | 3 500 € | 4 901 € | 225 € |
| | 5 500 € | 7 701 € | 353 € |
| Premie projectassistent | 2 500 € | 3 501 € | 160 € |
| Uitmuntendheidspremie | 5-10 % van het barema | | |

¹ Volgens index 1,4002

² Belast aan 45 %, hoewel de belastingheffing kan variëren volgens de persoonlijke situatie van de ambtenaar en de verschillende belastingstelsels.

Tabel 2: Toelagen voor de kabinetsleden en -medewerkers³:

| Functie | Jaarlijks brutobedrag | Geïndexeerd jaarlijks brutobedrag ⁴ | Maandelijks nettobedrag ⁵ |
|---|-----------------------|--|--------------------------------------|
| Kabinetsdirecteur | 8 557 € | 11 982 € | 549 € |
| Adjunct-kabinetsdirecteur | 6 465 € | 9 052 € | 415 € |
| Kabinetsadviseur | 5 785 € | 8 100 € | 371 € |
| Kabinetssecretaris | 4 424 € | 6 194 € | 284 € |
| Kabinetsattaché | 3 403 € | 4 765 € | 218 € |
| Personeel belast met uitvoerende taken en vak- en dienstpersoneel | 2 382 € | 3 335 € | 153 € |

De bedragen van deze twee tabellen zijn gekoppeld aan de spilindex van de salarissen van het Brussels openbaar ambt. Ze zijn maandelijks betaalbaar en gekoppeld aan de uitbetaling van het salaris. In januari 2008 is de spilindex dusdanig dat een vermenigvuldigingscoëfficiënt van 1,4002 dient te worden toegepast op deze bedragen.

3.3 Vergelijking met de andere regulatoren

De baremaschalen van de andere regulatoren werden ons meegedeeld, met uitzondering van de salarissen van de personeelsleden die een directiefunctie bekleden. Deze informatie werd ons ten vertrouwelijke titel overgemaakt.

Op basis van deze informatie kunnen wij de volgende vergelijkingen maken:

- Het administratief ondersteunend personeel geniet veel aantrekkelijkere arbeidsvoorwaarden bij de andere regulatoren;
- Het universitair personeel van het niveau “attaché” geniet altijd betere arbeidsvoorwaarden bij de andere regulatoren, met uitzondering van personeelsleden zonder ervaring;
- De andere regulatoren bieden altijd betere arbeidsvoorwaarden aan personeelsleden met een ruime nuttige ervaring;
- De voordelen buiten het salaris zijn dan wel uiteenlopend bij de verschillende regulatoren, doch zijn *ruw geschat* toch gelijkaardig.

3.4 Vergelijking met de privésector

Bij wijze van vergelijking is het zinvol te kijken naar het brutojaarloon in de privésector voor gelijkwaardige functies. De hieronder vermelde bedragen voor de privésector komen van twee verschillende bronnen met een steekproef van meer dan 1 000 personen voor elke functie. Het vermelde bedrag komt overeen met de mediaan voor de functie en een anciënniteit van minimum 5 jaar in een grote onderneming.

- a) Marketingspecialist / bediende in centrale financiële diensten: tussen 39 600 en 43 000 € met 59 % personen die maaltijdcheques genieten.

³ Art. 14 van het besluit van 19 juli 2004 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de samenstelling en de werking van de kabinetten van de leden van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en van de Gewestelijke Staatssecretarissen

⁴ Volgens index 1,4002

⁵ Belast aan 45 %, hoewel de belastingheffing kan variëren volgens de persoonlijke situatie van de ambtenaar en de verschillende belastingsstelsels.

- b) Projectingenieur: tussen 46 400 en 47 000 € met 71 % personen die maaltijdcheques genieten.

4 Ontwikkelingen

4.1 Overwegingen voor de attachés

Teneinde het verschil in behandeling te verminderen tussen ambtenaren van eenzelfde dienst die taken uitoefenen die, indien niet identiek, vaak toch gelijkaardig zijn, wordt voorgesteld om aan alle personeelsleden van niveau A een premie toe te kennen die gelijkwaardig is aan deze van de ingenieurs.

4.2 Overwegingen voor de nuttige ervaring

De verschillende premies of toelagen die bestaan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn gekoppeld aan de functie. Ze vormen op zich geen directe valorisatie van de nuttige ervaring, met uitzondering van de uitmuntendheidstoelage.

Het is duidelijk dat indien de regulator wil beschikken over ervaren personeelsleden die hij ook in dienst wil houden, hij de opdrachttoelage moet doen evolueren met de nuttige ervaring, bijvoorbeeld door een premie die gekoppeld is aan de duur van de detachering bij BRUGEL. Bovendien neemt de bezoldiging die gekoppeld is aan een baremaschaal toe naarmate de nuttige ervaring toeneemt.

4.3 Overwegingen voor de continuïteit van de dienstverlening

De ordonnantie voorzag dat BRUGEL, bestuurders en opdrachthouders, operationeel zou zijn tegen oktober 2007. De bestuurders werden benoemd, de opdrachthouders evenwel niet. Toch is het zo dat het personeel van het BIM dat tot op heden de taken van de dienst regulering op zich neemt, de dienst blijft verzekeren. Het bereidt het werk van de raad van bestuur van BRUGEL voor, aangezien het *de facto* ter beschikking wordt gesteld van deze raad, en het neemt ook de taken van de administratie voor energie op zich.

In deze context lijkt het redelijk dat de ambtenaren van de dienst regulering van het BIM, die officieel door de Regering zouden worden aangesteld als opdrachthouders die ter beschikking zouden worden gesteld van BRUGEL, het werk dat ze sinds oktober 2007 hebben uitgevoerd, weerspiegeld zouden zien in de toekenning van hun opdrachttoelage.

5 Voorstel

Het bedrag van de opdrachttoelage die wordt toegekend aan de opdrachthouders, bedraagt 4 procent van het jaarlijks brutobarema. Deze toelage wordt begrensd na 10 jaar detachering bij BRUGEL.

Bovendien wordt een premie van 3.500 € eveneens toegekend aan de ambtenaren van het niveau "attaché".

Al deze bedragen zijn gekoppeld aan de spilindex van de salarissen van het Brussels openbaar ambt. Ze zijn maandelijks betaalbaar en gekoppeld aan de uitbetaling van het salaris.

De toelage wordt toegekend met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2007 voor de ambtenaren van de dienst regulering van het BIM die als opdrachthouder worden aangesteld.

Krachtens artikel 30octies van de bovenvermelde elektriciteitsordonnantie legt BRUGEL dit voorstel van opdrachttoelage voor de opdrachthouders voor aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

* *
 *